



Distinguer actions, résultats, indicateurs et impact.

Organisation :

Projet :

La chaîne à clarifier - un exemple

Besoin : Personnes à mobilité réduite exclues de certaines activités

Action : Organiser des sorties adaptées

Résultat immédiat : Des sorties sont effectivement réalisées

Effet attendu : Davantage de possibilités de participation et d'autonomie

Indicateur : Nombre de sorties, participation, retours des bénéficiaires

Questions à se poser

Qu'allons-nous réellement faire ?

Qu'est-ce qui changera immédiatement parce que l'action a eu lieu ?

Quel effet espérons-nous pour les bénéficiaires à moyen ou long terme ?

Quels signes simples pouvons-nous observer sans prétendre mesurer ce que nous ne pouvons pas mesurer ?

Quels éléments dépendent d'autres facteurs que notre projet ?

Un indicateur n'est pas l'impact lui-même. Par exemple, une participation régulière peut être un indicateur de l'intérêt ou du bien-être, mais elle ne prouve pas à elle seule un changement durable.

Limites, hypothèses et facteurs extérieurs



Tableau de travail : un besoin ou une action par ligne.

Votre projet : relier les actions aux effets

Besoin	Action	Résultat immédiat	Effet attendu	Indicateur

Ce qui devra être suivi dans la durée